

VERHALTENS KODDEX





Inhalt

- I. Vorwort
- **II.** Geltungsbereich
- III. HCS Verhaltenskodex
- IV. Umsetzung in der Lieferkette
- **V.** Hinweisgebersystem
- VI. Einhaltung des Verhaltenskodex, Verstöße und Konsequenzen









I. Vorwort

Für unser Unternehmen, der HCS Group GmbH samt seiner verbundenen Unternehmen weltweit ("HCS Group")¹), und unsere Mitarbeiter²) ist es selbstverständlich, sich bei der Ausübung ihrer Tätigkeit an Recht und Gesetz zu halten. Um dies zu untermauern und unsere Mitarbeiter und das Unternehmen weiter zu schützen, haben wir einen "HCS Group Verhaltenskodex" erstellt. Er basiert auf unseren Unternehmenswerten und richtet sich an alle Mitarbeiter der HCS Group. Der Verhaltenskodex stellt damit eine verbindliche Orientierungshilfe für unser aller Verhalten im täglichen Geschäft dar.

Unsere Geschäftspartner tragen zu unserem Erfolg maßgeblich bei. Ein gemeinsames Verständnis für ethisches und nachhaltiges Handeln sehen wir dabei als wesentliche Basis. Der "HCS Group Verhaltenskodex für Geschäftspartner" basiert auf dem HCS Group Verhaltenskodex – und damit auf den Prinzipien international anerkannter Standards zur verantwortlichen Unternehmensführung. Die Anforderungen und Grundsätze dieses Verhaltenskodexes sind für uns wesentlicher Bestandteil der Zusammenarbeit. Wir erwarten daher von unseren Geschäftspartnern, dass sie die geltenden Gesetze und Richtlinien in vollem Umfang einhalten und die international anerkannten Umwelt-, Sozial- und Corporate Governance Standards anerkennen, unterstützen und befolgen.

¹⁾ Die Auflistung der verbundenen Unternehmen sind auf der Rückseite aufgeführt.

²⁾ Diese und andere Sammelbegriffe umfassen alle Geschlechter.

II. Geltungsbereich

Geschäftspartner sind alle Dritte, mit denen die HCS Group Geschäftsbeziehungen unterhält. Dies können beispielsweise Lieferanten, Kunden, Vertriebspartner, Berater, Makler, Sub-unternehmer, Handelsvertreter, freie Mitarbeiter und sonstige Anbieter von Waren und Dienstleistungen usw. sein.



III. HCS Verhaltenskodex

Verantwortung für Compliance

1. Einhaltung von Recht und Gesetz

Unsere Geschäftspartner halten sich an geltendes Recht auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene.

2. Verantwortung

Unsere Geschäftspartner gewährleisten die Umsetzung und Einhaltung des HCS Group Verhaltenskodexes im Vertragsverhältnis zur HCS Group.

Unsere Geschäftspartner wirken darauf hin, dass auch ihre eigenen Geschäftspartner, die für die oder im Namen der HCS Group eingesetzt werden, die Anforderungen des HCS Group Verhaltenskodexes kennen und befolgen.

Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft

3. Einhaltung der Menschenrechte

Unsere Geschäftspartner respektieren und unterstützten die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und stellen aktiv sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

4. Ablehnung von Zwangsarbeit, Sklaverei, Menschenhandel und Kinderarbeit

Unsere Geschäftspartner gehen gegen Zwangsarbeit, wie u.a. moderne Sklaverei und Menschenhandel, und Kinderarbeit vor. Jede Form der Zwangs- und Kinderarbeit ist bei unseren Geschäftspartnern verboten.

5. Faire Arbeitsbedingungen, Entlohnung und Arbeitszeiten

Unsere Geschäftspartner halten sich an die gesetzlichen Regelungen für faire Arbeitsbedingungen. Dazu gehören insbesondere faire Vergütungen und Sozialleistungen, welche den nationalen gesetzlichen Standards, wie beispielweise dem gesetzlichen Mindestlohn, entsprechen.

Unsere Geschäftspartner halten sämtliche anwendbare Gesetze und Vorschriften zur Beschränkung von Arbeitszeiten und der Gewährung von Ruhezeiten, Ruhepausen und Urlaub ein.

6. Vereinigungsfreiheit

Unsere Geschäftspartner respektieren das Recht ihrer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit, das Recht zur Bildung von Organisationen und zu Tarifverhandlungen ohne Angst vor Repressalien, Einschüchterungen oder Bestrafung.

7. Antidiskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz

Unsere Geschäftspartner sorgen für ein Arbeitsumfeld, das frei ist von Diskriminierung, Gewalt und Belästigungen.

8. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Unsere Geschäftspartner halten alle anwendbaren Umweltgesetze und Umweltstandards ein und gehen verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um. Hierzu gehört insbesondere die Reduzierung des Energieverbrauchs und von Treibhausgasemissionen, die Reinhaltung der Luft und somit die Steigerung der Luftqualität, das Management natürlicher Ressourcen, die Vermeidung von Abfall, die Erhaltung der Wasserqualität und der sparsame Gebrauch von Wasser sowie ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement.

9. Spenden und Sponsoring

Spenden erfolgen von unseren Geschäftspartnern nur auf freiwilliger Basis und ohne Erwartung einer Gegenleistung. Das Sponsoring von Personen, Gruppen oder Organisationen wird nicht dafür genutzt, um widerrechtlich geschäftliche Vorteile zu erlangen.



Verantwortung als Geschäftspartner

10. Fairer Wettbewerb und Einhaltung von Wettbewerbs- und Kartellrecht

Unsere Geschäftspartner verhalten sich im Wettbewerb fair und halten sich an geltendes Kartell- und Wettbewerbsrecht.

Unsere Geschäftspartner treten nicht in Gespräche oder Vereinbarungen mit Wettbewerbern über Preisgestaltung, Markt- und Kundenaufteilung, Angebotsabsprachen oder andere ähnlichen Aktivitäten ein, die wettbewerbswidrige Auswirkungen haben könnten.

11. Anti-Korruption und Geldwäscheprävention

Unsere Geschäftspartner verurteilen jede Form von Korruption und Bestechung und dürfen sich weder direkt oder indirekt an jeglicher Form von Korruption, Erpressung, Unterschlagung oder Bestechung beteiligen und diese auch nicht tolerieren.

Unsere Geschäftspartner beachten die einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zur Geldwäscheprävention und kommen ihren Meldepflichten hiernach nach.

12. Geschenke und Einladungen

Unsere Geschäftspartner nehmen in Verbindung mit ihrer Tätigkeit für die HCS Group Einladungen nur an oder sprechen Einladungen nur aus, wenn sie angemessen sind, nicht in Erwartung einer unzulässigen Gegenleistung oder sonstigen Bevorzugung erfolgen und nicht gegen anwendbares Recht (insbesondere Antikorruptionsgesetze) verstoßen. Dasselbe gilt für die Annahme oder Gewährung von Geschenken, anderen Zuwendungen oder Vorteilen jeglicher Art.

13. Vermeidung von Interessenkonflikten

Unsere Geschäftspartner treffen Entscheidungen auf Basis sachlicher Erwägungen und lassen sich dabei nicht in unzulässiger Weise von persönlichen Interessen leiten.

14. Außenwirtschafts-, Exportkontroll- und Zollvorschriften

Unsere Geschäftspartner halten sich an die nationalen und internationalen außenwirtschaftlichen Vorgaben sowie an Exportkontroll- und Zollvorschriften. Insbesondere müssen Geschäftspartner Wirtschafts- und Handelssanktionsregelungen, Antiterrorgesetze gegen Unternehmen und Personen sowie Embargos gegen bestimmte Länder und Verbote bestimmter Aus- und Einfuhren erfüllen.



Verantwortung am Arbeitsplatz

15. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Unsere Geschäftspartner sorgen für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Zur Vermeidung von Unfällen, Verletzungen sowie arbeitsbedingte Erkrankungen werden gesetzliche sowie interne Maßnahmen umgesetzt.

16. Vertrauliche Informationen

Unsere Geschäftspartner stellen sicher, dass vertrauliche Informationen der HCS Group geheim gehalten werden und geistiges Eigentum geschützt wird. Dies gilt auch nach Beendigung der Geschäftsbeziehungen.

17. Datenschutz

Unsere Geschäftspartner beachten die geltenden Gesetze und Regeln, wenn personenbezogene Daten und Informationen erhoben, gespeichert, verarbeitet oder übertragen werden.

18. Informationssicherheit

Unsere Geschäftspartner erhalten teils vertrauliche Informationen von der HCS Group. Diese sind ausschließlich zur Erfüllung ihrer Aufgaben im Rahmen der Leistungen für die HCS Group zu nutzen. Unsere Geschäftspartner schützen diese Informationen nach dem Stand der Technik vor internem und externem Missbrauch.

19. Schutz des Vermögens und Eigentums

Unsere Geschäftspartner verurteilen jede Form von Betrug und anderem vermögensschädigendem Verhalten gegenüber der HCS Group und Dritten.



IV. Umsetzung in der Lieferkette

Die HCS Group erwartet von Ihren Geschäftspartnern die Grundsätze dieses Verhaltenskodex an die eigenen Geschäftspartner in der Lieferkette weiterzugegeben und Risiken innerhalb der Lieferketten zu identifizieren sowie angemessene Maßnahmen bei Bedarf zu ergreifen.

V. Hinweisgebersystem

Die HCS Group möchte über rechtswidriges Verhalten innerhalb ihrer Unternehmen informiert werden, um solche Verhaltensweisen aufklären und abstellen zu können. Hinweise wegen möglicher Verstöße gegen Gesetze, Richtlinien oder diesen Verhaltenskodex können entweder an die Abteilung Legal & Compliance der HCS Group (compliance@h-c-s-group.com) oder anonym über "Safecall" (www.safecall.co.uk) gemeldet werden, einem von der HCS Group beauftragten externen Anbieter einer Hinweisgeber-Meldestelle. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt.

Die HCS Group erwartet darüber hinaus von ihren Geschäftspartnern, dass diese ebenfalls einen Prozess zur Meldung von Fehlverhalten in ihrem Unternehmen implementiert haben und bei Verstößen gegen die Inhalte dieses Verhaltenskodex die HCS Group informieren.

VI. Einhaltung des Verhaltenskodex, Verstöße und Konsequenzen

Die HCS Group behält sich vor, die Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex aufgeführten Standards und Regelungen mithilfe eines Self-Assessment-Fragebogens sowie von Audits zu überprüfen.

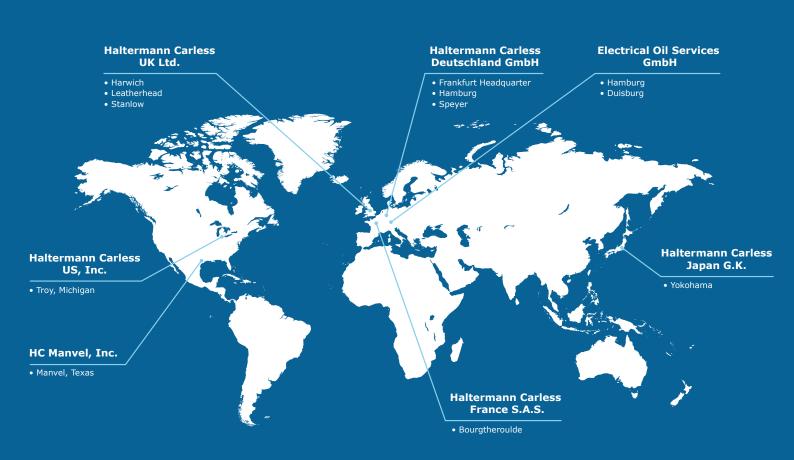
Bei Verstößen gegen Gesetze, Richtlinien und die hier festgelegten Standards, behält sich die HCS Group vor, geeignete Maßnahmen zu ergreifen, welche in letzter Konsequenz auch zur Aussetzung oder Beendigung einer Geschäftsbeziehung führen können.

Frankfurt am Main, 1. Juni 2023

Henrik Krüpper CEO Peter Stubbe CFO Dr. Harald Dialer

Dr. Andreas Schröder SVP P&T





HCS Group GmbH • Edmund-Rumpler-Str. 3 • 60549 Frankfurt - Deutschland Telefon: +49 69 695 386 0 • E-Mail: compliance@h-c-s-group.com

PASSION PRAGMATISM PARTNERSHIP